

Koszalin, 22.03.2021 r.

Do:
Wykonawcy postępowania
o udzielenie zamówienia publicznego

dotyczy: tryb podstawowy nr TP.382.35.2021 JK – usługa transportu sanitarnego

Na podstawie art. 135 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U.2019.2019) udzielam wyjaśnień na zadane pytania:

PYTANIE NR 1: dotyczy działu IV ust. 5 oraz ust. 6 pkt 1 SWZ

„Zamawiający określił wymogi dla środków transportu sanitarnego wskazując, m.in. iż samochody winny być: „w klasie co najmniej A2 spełniające wymogi aktualnej normy PN EN 1789 lub równoważnej”. Jednocześnie Zamawiający nie określił parametrów równoważności. Wobec tego, czy Zamawiający uzna za spełnienie wymagań dla samochodów zakupionych za granicą, dla których wydano deklarację zgodności z europejską normą zharmonizowaną w inny kraju? Czy Zamawiający na przykład uzna za spełnione wymagania dotyczące aktualnej normy PN EN 1789 lub równoważnej dla aut zakupionych w Niemczech, dla których wydano deklarację normy DIN EN 1789:1999 + A1? W jaki sposób Zamawiający będzie badał czy środek transportu posiada cechy techniczne i jakościowe określone w Polskich Normach przenoszących europejskie normy zharmonizowane, których szczegółowe dane zostały określone w Polskiej Normie PN-EN 1789? Czy Zamawiający będzie wymagał od Wykonawcy dokumentu potwierdzającego zgodność z normą PN EN 1789 lub równoważną?”

ODPOWIEDŹ

Zamawiający dopuszcza spełnienie normy równoważnej do normy PN EN 1789.

Zamawiający wymaga aby ambulanse wg normy PN EN 1789, były odpowiednie do transportu więcej niż jednego pacjenta (na noszach i w fotelu (-ach)).

Zamawiający będzie badał czy środek transportu posiada cechy techniczne i jakościowe określone w Polskich Normach przenoszących europejskie normy zharmonizowane na podstawie dokumentu potwierdzającego zgodność z normą PN EN 1789 lub równoważną, który Wykonawca będzie zobowiązany przedstawić na każde wezwanie Zamawiającego (np. deklaracja zgodności CE).

PYTANIE NR 2: dotyczy § 3 projektu umowy

„Czy Zamawiający zrezygnuje z wymogu zatrudnienia pracowników świadczących usługi lub ewentualnie ograniczy go do jedynie minimalnej liczby osób lub rodzaju czynności? Wykonawca wskazuje, iż osoby, które świadczą transport medyczny w dużej mierze są zatrudnione na etatach w służbie zdrowia. W związku z tym osoby świadczące usługi nie są zainteresowane zawieraniem umów o pracę a nadto w zakresie świadczenia transportu medycznego nie wykonują czynności noszących cechy stosunku pracy. Zamawiający nie wskazał konkretnie jakie czynności w jego ocenie polegają na wykonywaniu pracy w rozumieniu kodeksu pracy. Należy podkreślić, iż po ustaleniu przez zamawiającego, które czynności w ramach realizacji zamówienia będą polegały na wykonywaniu pracy zgodnie z art. 22 § 1 Kodeksu pracy, jest on zobligowany do określenia w opisie przedmiotu zamówienia wymagań zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia. Jednocześnie ogólne wskazanie na osoby wykonujące usługi nie jest wystarczające do spełnienia tego wymogu. Zamawiający winien wy specyfikować, o które czynności chodzi.”

ODPOWIEDŹ

Zgodnie z treścią art. 95 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych, Zamawiający określa w ogłoszeniu o zamówieniu lub dokumentach zamówienia na usługi wymagania związane z realizacją zamówienia w zakresie zatrudnienia przez wykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy Kodeks Pracy.

Cel przepisu został wskazany w opinii UZP wydanej po wprowadzeniu go w życie w Prawie zamówień publicznych z 2004 r.: „Obowiązek określenia w opisie przedmiotu zamówienia wymagań zatrudnienia na podstawie umowy o pracę jest wyrazem woli ustawodawcy zagwarantowania przestrzegania prawa pracy przy realizacji zamówień publicznych i zerwania z praktyką zawierania umów cywilnoprawnych w sytuacji, gdy jest to nieuzasadnione charakterem stosunku. Przyzwalanie na taką praktykę, tj. uznawanie niepracowniczego statusu pracownika oznacza, że wykonując pracę, uzyskuje on mniej korzystny status prawny (np. ze względu brak prawa do urlopu, brak ochrony wynagrodzenia, odpowiedzialność odszkodowawczą, niezaliczanie okresu pracy do stażu pracy, brak prawa do odzieży ochronnej itd.), podczas gdy zatrudniający ponosi mniejsze koszty, uzyskując te same korzyści co z pracy pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę (podobnie w wyroku Sądu Najwyższego z 17.05.2016 r., sygn. I PK 139/15)”.

Jednocześnie należy nadmienić, że dokumentowanie spełniania przez wykonawcę obowiązku, o którym mowa w art. 95 ust. 1 ustawy prawo zamówień publicznych następuje na etapie realizacji zamówienia.

Zamawiający wymaga, aby Wykonawca na etapie realizacji zamówienia, zatrudniał na podstawie stosunku pracy osoby wykonujące zawody niemedyczne, tj. sanitariuszy oraz kierowców.

z up. **DYREKTORA**
Szpitala Wojewódzkiego w Koszalinie
mgr *Magdalena Sikora*
Z ca Dyrektora ds. Techniczne-Administracyjnych