

Koszalin, 15.11.2022 r.

Do:
Wykonawcy postępowania
o udzielenie zamówienia publicznego

dotyczy: Przetarg nieograniczony nr TP.382.124.2022 JK – usługa transportu sanitarnego

Na podstawie art. 135 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U.2022.1710 t.j.) udzielam wyjaśnień na zadane pytania:

PYTANIE NR 1:

„Kiedy Zamawiający przewiduje rozpoczęcie usługi?”

ODPOWIEDŹ

Rozpoczęcie świadczenia usługi nastąpi po zakończeniu procedury przetargowej, tj. grudzień 2022 r. / styczeń 2023 r.

PYTANIE NR 2:

„Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r., przedłożone przez ministra rodziny i polityki społecznej. W 2023 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wzrośnie w dwóch etapach. Od 1 stycznia najniższa pensja będzie wynosiła 3490 zł, a od 1 lipca – 3600 zł. Oznacza to, że przeciętna wysokość minimalnego wynagrodzenia w 2023 r. wyniesie 3545 zł. W przyszłym roku wzrośnie także minimalna stawka godzinowa dla określonych umów cywilnoprawnych – od 1 stycznia będzie wynosić 22,80 zł, a od 1 lipca – 23,50 zł.

Czy w związku z powyższym Wykonawca ma uwzględniać w kalkulacji minimalne wynagrodzenie za pracę, obowiązujące od 1 stycznia 2023 roku tj. 3490 zł oraz wynagrodzenie obowiązujące od 1 lipca – 3600 zł dla umów o pracę oraz minimalną stawkę godzinową od 1 stycznia równą 22,80 zł, a od 1 lipca – 23,50 zł. ?

Czy jednak Wykonawca ma kalkulować ofertę uwzględniając minimalne wynagrodzenie na dzień składania ofert a Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie wykonawcy począwszy od stycznia 2023r?”

ODPOWIEDŹ

Wykonawca w kalkulacji swojej oferty powinien uwzględniać minimalne wynagrodzenie za pracę, obowiązujące w 2023 r.

PYTANIE NR 3:

„Zwracamy się z prośbą o wprowadzenie do wzoru umowy zapisu umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy z 1-miesięcznym wypowiedzeniem. Proponujemy wprowadzenie następującego zapisu: „Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z ważnych powodów z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia.”

Należy zauważyć, że w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.”

ODPOWIEDŹ

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowany zapis.

PYTANIE NR 4:

„Czy Zamawiający potwierdza, iż oferent ma być na dzień złożenia ofert podmiotem leczniczym?”

ODPOWIEDŹ

Zamawiający wymaga, aby Wykonawca był podmiotem uprawnionym do świadczenia przedmiotowej usługi oraz żeby usługa świadczona była zgodnie z zapisami SWZ oraz projektem umowy.

PYTANIE NR 5:

„Czy Zamawiający potwierdza, że Oferent ma posiadać własną dyspozytornię, czynną 24h we wszystkie dni roku, z kontaktem telefonicznym, umożliwiającym przyjmowanie od Zamawiającego zleceń wyjazdów transportu?”

ODPOWIEDŹ

Zgodnie z dziełem IV ust. 14 SWZ, Zamawiający będzie zgłaszał konieczność wykonania usługi, w zależności od sytuacji na numer telefoniczny wskazany przez Wykonawcę do osoby odpowiedzialnej za nadzór i kierowanie zespołami.

§ 6 ust 2 projektu umowy otrzymuje brzmienie: „Zamawiający będzie zgłaszał konieczność wykonania usługi, w zależności od sytuacji na numer telefoniczny wskazany przez Wykonawcę do osoby odpowiedzialnej za nadzór i kierowanie zespołami.”

PYTANIE NR 6:

„Czy Zamawiający potwierdza, że pojazdy sanitarne, oferowane do realizacji przedmiotu zamówienia, mają posiadać dokumenty potwierdzające spełnianie wymagań normy PN-EN 1789+A2:2015-01, w tym homologację pojazdu sanitarnego-kompletnego LUB certyfikat zgodności CE producenta pojazdów, a dokumenty te mają być przedstawione Zamawiającemu na każde żądanie?”

ODPOWIEDŹ

Zamawiający wymaga aby pojazdy przeznaczone do realizacji zamówienia spełniały wymogi SWZ.

PYTANIE NR 7:

„Czy Zamawiający potwierdza, że wyposażenie pojazdów przeznaczonych przez Oferenta do realizacji przedmiotu zamówienia ma być zgodne z normą PN-EN 1789 dla pojazdu w wymaganej przez Zamawiającego klasie?”

ODPOWIEDŹ

Zamawiający wymaga aby wyposażenie pojazdów przeznaczonych do realizacji zamówienia spełniało wymogi SWZ.

PYTANIE NR 8:

„Czy Zamawiający potwierdza, że Oferent musi posiadać aktualne na dzień złożenia oferty paszporty medyczne lub techniczne (zgodnie z Ustawą o wyrobach medycznych z dnia 20 maja 2010 r.) na cały sprzęt będący na wyposażeniu ambulansu typu A2 lub B zgodnie z normą PN-EN1789, i przedstawić je na każde żądanie Zamawiającego?”

ODPOWIEDŹ

Zamawiający potwierdza, że **na dzień zawarcia umowy** urządzenia i sprzęt medyczny będące na wyposażeniu ambulansów muszą posiadać certyfikaty CE oraz przeglądy techniczne, których potwierdzenie Wykonawca będzie zobowiązany udostępnić do wglądu na każde wezwanie Zamawiającego podczas trwania umowy. W przypadku butli tlenowych ważna legalizacja.

PYTANIE NR 9:

„Zatrudnienie pracowników na podstawie umowy o pracę wymaga od Wykonawcy, niezbędnego czasu: do przeprowadzenia procesu rekrutacji, do uzyskania przez pracownika orzeczenia stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku. W związku z tym wnosimy o wprowadzenie zapisu umożliwiającego Wykonawcy, zatrudnienie pracowników na innej podstawie niż umowa o pracę do czasu dopełnienia wszystkich formalności związanych z zatrudnieniem na podstawie umowy o pracę, jednak nie dłużej niż na okres dwóch tygodni. Pozwoli to na zachowanie ciągłości świadczonych usług, zgodnie z wymaganiami Zamawiającego. Obecna sytuacja na rynku pracy, zwłaszcza w sektorze ochrony zdrowia jest bardzo dynamiczna - występują braki wykwalifikowanego personelu, rotacja pracowników jest bardzo duża.”

ODPOWIEDŹ

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowany zapis.

znak pisma: TP.382.124.2022 JK

PYTANIE NR 10:

„Wnosimy o uchylenie wymogu umów o pracę dla sanitariuszy i ratowników medycznych. W obecnej sytuacji rynkowej, 90% personelu medycznego to osoby albo prowadzące własną działalność – poza miejscem stałej pracy – albo dyżurujące 1-2 dni w miesiącu.

Uzasadnienie: W ocenie Urzędu Zamówień Publicznych czynności wykonywane w ramach wolnych zawodów nie polegają na wykonywaniu pracy w rozumieniu KP ze względu na wysoki poziom samodzielności, objawiającej się w wyznaczaniu i realizacji zadań. W art. 88 ustawy Kodeks spółek handlowych, wskazano katalog tych zawodów, do których zalicza się adwokata, aptekarza, architekta, inżyniera budownictwa, biegłego rewidenta, brokera ubezpieczeniowego, doradcę podatkowego, maklera papierów wartościowych, doradcę inwestycyjnego, księgowego, lekarza, lekarza dentystę, lekarza weterynarii, notariusza, pielęgniarkę, położną, radcę prawnego, rzeczownika patentowego, rzeczoznawcę majątkowego i tłumacza przysięgłego. Trybunał Konstytucyjny w wyroku z 19 października 1999 r. (SK 4/99) uznał, że o wolności tego rodzaju zawodów stanowi brak poddania się rygorom podporządkowania, które charakteryzują świadczenie pracy. Tym samym czynności wykonywane w ramach realizacji zamówienia publicznego, polegające na wykonywaniu wolnego zawodu, co do zasady nie są czynnościami podlegającymi dyspozycji art. 29 ust. 3a pzp. W opinii Urzędu Zamówień Publicznych również czynności, których wykonywanie wymaga wysoce specjalistycznej wiedzy, wysokiego poziomu kompetencji, posiadania rzadkiej specjalizacji lub certyfikatów, nie są czynnościami, których wykonywanie polega na świadczeniu pracy w rozumieniu art. 22 § 1 kp.”

ODPOWIEDŹ

Zamawiający dopuszcza, aby Wykonawca zatrudniał ratowników medycznych w innej formie niż umowa o pracę. § 3 ust 2 projektu umowy zostanie zmodyfikowany odpowiednio do złożonej oferty.

PYTANIE NR 11:

„Czy pojazdy przeznaczone do realizacji przedmiotu zamówienia mają być w wyłącznej dyspozycji Zamawiającego, a koszt pozostawiania ich w gotowości ma być w kalkulowany w cenę? Jest to informacja kluczowa w przypadku kiedy Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie stosunku pracy, ponieważ Wykonawca musi zapłacić pracownikowi wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, a nie tylko za godziny realizacji usług na rzecz Zamawiającego. Poza tym Zamawiający wymaga aby pojazdy były wyposażone w system lokalizacji ruchu z dostępem podglądu dla Zamawiającego. W sytuacji kiedy Zamawiający nie wymaga wyłączności świadczenia usług pojazdy mogą realizować zlecenia także na rzecz innych podmiotów. Wówczas Zamawiający nie ma prawa wymagać aby Wykonawca udostępnił mu dostęp do systemu lokalizacji w momencie kiedy pojazdy nie realizują zleceń na jego rzecz.”

ODPOWIEDŹ

Zamawiający wymaga świadczenia usługi jednorazowo min. 6 – 8 ambulansami (zgodnie ze złożoną ofertą) wyposażonymi zgodnie z zapisami SWZ i projektem umowy.

PYTANIE NR 12:

„W przypadku braku potwierdzenia pozostawiania pojazdów w wyłączności na rzecz Zamawiającego wnosimy o usunięcie wymogu udostępnienia dla Zamawiającego dostępu do systemu lokalizacji pojazdów.”

ODPOWIEDŹ

Zamawiający nie odstępuje od wymogu udostępnienia przez Wykonawcę dostępu do systemu lokalizacji pojazdów.

DYREKTOR
Szpitala Wojewódzkiego w Koszalinie

lek. med. Andrzej Kondaszewski